

VALSTS PROBĀCIJAS DIENESTA DARBĪBAS STRATĒGIJA

2022-2026

Apstiprinu: _____ /I.Jurevičius/

Valsts probācijas dienesta vadītājs

Saturs

Misija	2
Vīzija	2
Resocializācijas politikas mērķis	2
Vērtības	3
Mērķgrupas un to vajadzības	4
Prioritātes	4
Snieguma rādītāji	4
Stipro un vājo pušu, iespēju un draudu analīze	4

Misija

Veicināt probācijas klientu atturēšanos no likumpārkāpumu izdarīšanas

Vīzija

Valsts probācijas dienests ievieš un izmanto zinātniski pamatotas un mūsdienu sabiedrības drošības vajadzībām atbilstošas darba metodes, ņemot vērā cietušo intereses, kas veicina probācijas klientu sociālo iekļaušanos un atturēšanos no likumpārkāpumu izdarīšanas

Resocializācijas politikas mērķis

Mazināt noziedzīgās uzvedības riskus probācijas klientiem soda izpildes laikā, tādējādi radot priekšnoteikumus personas veiksmīgai iekļaušanai sabiedrībā pēc soda izpildes beigām, tai skaitā aktīvai līdzdalībai sabiedrības procesos, tostarp nodarbināmības jomā

Vērtības

PERSONĀLS

Katrs nodarbinātais ir vērtība un šo uzskatu praktizējam savstarpējās attiecībās

Veicinām savu un kolēģu personības un profesionālo izaugsmi

Palīdzam un sniedzam atbalstu kolēģiem

Rūpējamies par profesionālo noturību un labizjūtu kolektīvā

Rūpējamies par savu fizisko veselību

Uzticamies kolēģiem

Veicinām atvērtas saziņas kultūras attīstību

PROFESIONALITĀTE

Strādājam sabiedrības labā un rūpējamies par citu cilvēku labklājību

Ievērojam profesionālās ētikas normas, esam godīgi un mums var uzticēties

Mācāmies un pilnveidojam savas zināšanas, prasmes

Mācībās iegūtās zināšanas un prasmes pielietojam praksē

Meklējam risinājumus nestandarta situācijām

Dalāmies pieredzē un zināšanās ar kolēģiem, sadarbības partneriem un klientiem

Integrējam savā darbā labo praksi

CIENPILNA ATTIEKSME

Cienpilni un vienlīdzīgi izturamies pret klientiem, kolēģiem un citām personām

Atzīstam klientu, kolēģu un sadarbības partneru pieredzi un nozīmīgumu

Ieklausāmies klientu, kolēģu un sadarbības partneru viedoklī

Ticam jebkura cilvēka spējai īstenot pārmaiņas

Runājam tikai labas lietas par kolēģi, kurš nepiedalās sarunā

IESAISTĪŠANĀS

VPD stratēģisko mērķu sasniegšanā

Proaktīvi iesaistāmies klientu problēmu risināšanā, sniedzam atbalstu un padomu

Lepojamies ar savu darbu

Uzņemamies iniciatīvu un atbildību

Sniedzam priekšlikumus darba problēmu risināšanai un probācijas jomas attīstībai

Iesaistāmies attīstības projektu īstenošanā

Atbalstām nodarbināto saliedēšanas pasākumus

Iesaistāmies pētījumos un nodarbināto aptaujās

Lūdzam padomu kolēģiem vai sadarbības partneriem

Mērķgrupas un to vajadzības

Probācijas klienti:

- Profesionāls atbalsts kriminālsoda izpildes laikā un integrācijai sabiedrībā
- Vienlīdzīga, taisnīga un nediskriminējoša attieksme
- Izsmeljoša un saprotama informācija par soda izpildi un probācijas dienesta uzdevumiem

Nodarbinātie:

- Efektīva cilvēkresursu pārvaldība un izaugsmes politika
- Atvērta iekšējā komunikācija
- Mūsdienu prasībām atbilstošs tehniski materiālais nodrošinājums

Tiesu varas, valsts un pašvaldības iestādes:

- Profesionāls viedoklis darbā ar likumpārkāpumus izdarījušām personām
- Ātra un normatīvajiem aktiem atbilstoša informācijas aprīte

Biedrības un nodibinājumi, kuru darbības mērķi saistīti ar sociālās iekļaušanas veicināšanu:

- Izpratne par piedāvātajiem resursiem
- Atsaucība konsultācijās par kriminālsodu izpildi
- Gatavība sadarbībai

Prioritātes

1. Ārvalstu finanšu instrumentu līdzfinansēto projektu īstenošana

Mērķis: Sasniegti projektiem definētie rezultāti un nodrošināta to ilgtspēja

Atbilstība valsts pārvaldes prioritātēm: Inovācija / Progress nozares politikas ieviešanā

2. Digitalizācija un efektīva resursu izmantošana

Mērķis: Darbības procesu efektivitāte uzlabota ar tehnoloģiskiem risinājumiem un uz kvalitatīvas informācijas pamata

Atbilstība valsts pārvaldes prioritātei: Digitālā transformācija / Klimatneitralitāte

3. Taisnīguma atjaunošanas pieeju attīstība

Mērķis: Paplašināta taisnīguma atjaunošanas pieeju piemērošanu krimināllietās

Atbilstība valsts pārvaldes prioritātei: Progress nozares politikas ieviešanā

4. Probācijas pakalpojumu pielāgošana klientu individuālajām vajadzībām

Mērķis: Probācijas pakalpojumi atbilst klienta vajadzībām

Atbilstība valsts pārvaldes prioritātei: Progress nozares politikas ieviešanā

5. Sadarbības tīklu veidošana

Mērķis: Savstarpēji koordinēta un ekonomiski pamatota kriminālsodu izpildes un resocializācijas sniegšana un attīstība

Atbilstība valsts pārvaldes prioritātei: Progress nozares politikas ieviešanā

6. Personāla attīstība

Mērķis: Profesionāli kvalificēts un motivēts personāls

Atbilstība valsts pārvaldes prioritātei: Cilvēkresursu attīstība

Snieguma rādītāji

Valsts pārvaldes prioritātes	Valsts probācijas dienesta snieguma rādītājs	Faktiskā vērtība (2022)	Sasniedzamā vērtība (2026)	Piezīmes par aprēķina metodiku
Inovācija	ESF 4.3.4. specifiskā atbalsta mērķa "Skmēt aktīvu iekļaušanu, lai veicinātu vienlīdzīgas iespējas un aktīvu līdzdalību, kā arī uzlabotu nodarbinātību" VPD projekta attiecināto izdevumu apjoms.	n/a	95	Uzskaita attiecināto izdevumu kumulatīvo apguvi (%) no projekta īstenošanai attiecīgajam periodam kopējā piešķirtā finansējuma. Indikatorā uzskaita tikai tos izdevumus, par kuriem saņemts projekta īstenošanu uzraugošās iestādes lēmums par izdevumu attiecināmību.
Digitālā transformācija	E-indeks	53	56	Saskaņā ar Vides aizsardzības un reģionālās attīstības ministrijas noteikto metodiku
Klimatneitralitāte	Samazinās izmaksas par biroja papīra iegādēm	8	6	Izdevumu summa EUR dalīta ar dienestā vidēji faktiski nodarbināto skaitu.
Cilvēkresursu attīstība	Personāla rotācijas koeficients	17	14	Personāla rotācijas koeficients tiek aprēķināts, salīdzinot gada laikā pieņemto un atbrīvoto kopskaitu pret vidēji gada laikā nodarbināto skaitu.
Iekšējo procesu uzlabošana	Veicināta iekšējo procesu efektivitāte	1	1	Ir noteikti, novērtēti un prioritizēti riski, un tiem ir noteikti riska mazināšanas/novēršanas pasākumi. Rādītājā uzskaita Risku reģistra/Risku pārvaldības plāna aktualizācijas reizes.
Progress nozares politikas ieviešanā	Legālajā nodarbinātībā iesaistīto probācijas klientu īpatsvara pieaugums	12	16	Rādītājā tiek uzskaitīti šādi uzraudzības funkcijas probācijas klienti: 1. vecumā no 20 līdz 64 gadiem probācijas klientu uzskaites sistēmas (PLUS) uzraudzības sekcijas slēgšanas brīdī, un,

				<p>2. uzraudzības sākumā sākotnējā informācijas pieprasījumā no VID informācijas sistēmas saņemta informācija, ka par klientu netiek maksāti nodarbinātības nodokļi (nav reģistrētas darba tiesiskās attiecības);¹ un,</p> <p>3. uzraudzības noslēgšanas brīdī, izgūstot informāciju no VID informācijas sistēmas, tiek saņemta informācija, ka klients maksā nodarbinātības nodokļus (klientam reģistrētas darba tiesiskās attiecības).</p> <p>Klientu īpatsvars procentos tiek aprēķināts pēc formulas: $S_2 / S_1 * 100$ (kur S_1 – klientu skaits atbilstoši 1. un 2. punktā norādītajiem kritērijiem, bet S_2 – klientu skaits atbilstoši 1., 2. un 3. punktā norādītajiem kritērijiem).</p> <p>Rādītājā tiek uzskaitīti probācijas klienti, kuru uzraudzības sekcija ir atvērta periodā, sākot no 2022. gada 1. janvāra.²</p> <p>Aprēķins tiek veikts par katru perioda kalendāro gadu.</p> <p>Rādītājā netiek uzskaitīti probācijas klienti ar I grupas invaliditāti), kā arī nosacīti no kriminālatbildības atbrīvotās personas.</p>
--	--	--	--	---

¹ Uzskaitīti tiek tikai klienti, kuri uzraudzības termiņa beigās būs jaunāki par 64 gadiem.

² Kopš 01.01.2021. probācijas klientu uzskates sistēmā PLUS izveidots automatizēts datu apmaiņas risinājums datu importēšanai no VID datu bāzes.

Stipro un vājo pušu, iespēju un draudu analīze

Administratīvie faktori

Veicinoši	Kavējoši
<ul style="list-style-type: none"> • Materiāltehniskais nodrošinājums • Digitalizēti administratīvie procesi • Informācijas sistēma “Probācijas lietu uzskaites sistēma” • Profesionālā atbalsta, kvalifikācijas saglabāšanas un paaugstināšanas pasākumi nodarbinātajiem • Specializācijas darbam ar dažādām probācijas klientu mērķgrupām 	<ul style="list-style-type: none"> • Informācijas un komunikācijas tehnoloģiju attīstības politikas trūkums • Personāla mainība • Visām nodaļām nav profesionālajām vajadzībām pielāgotu telpu • Zemākā un vidējā līmeņa vadītāju personālvadības prasmju trūkums • Kvalitātes un risku pārvaldības sistēmas nepilnības

Darbības spējas

Stiprās puses	Vājās puses
<ul style="list-style-type: none"> • Progresīvas iestādes tēls • Profesionāls kolektīvs • Atlīdzības un sociālo garantiju stabilitāte nodarbinātajiem • Organizācijas kultūra un iekšējais mikroklimats • Starpinstitucionālās sadarbības risinājumi 	<ul style="list-style-type: none"> • Dienesta pamatfunkciju savstarpējā integritāte • Nodarbināto motivācijas sistēma • Darbs ar atkarīgiem probācijas klientiem un probācijas klientiem, kuriem ir psihiskās veselības problēmas • Plašākas sabiedrības informēšana par dienesta darbības rezultātiem

Nolūkā stiprināt dienesta darbības spējas un novērst darbību kavējošos faktoros darbības stratēģijas īstenošanas periodā:

- 1. paredzēts īstenot strukturālu reformu, centralizējot informācijas un komunikācijas tehnoloģiju pārvaldības jomu un to ciešāk integrējot ar materiāltehnisko nodrošinājumu;**
- 2. ieviest Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma un ar to saistīto Ministru kabineta noteikumu normas, kas vērstas uz konkurētspējīgas atlīdzības nodrošināšanu publiskajā sektorā nodarbinātajiem un nodarbināto motivācijas sistēmas pilnveidi;**
- 3. turpināt uzsāktos procesus attiecībā uz dienesta nodaļu pārceļšanu uz profesionālajām vajadzībām pielāgotām telpām;**
- 4. pārskatīt un pilnveidot dienesta personāla atlases procesus;**
- 5. paplašināt mācību pasākumu pieejamību dienesta struktūrvienību un to nodaļu vadītājiem;**
- 6. pārskatīt un kvalitatīvi pilnveidot dienesta risku vadības sistēmu;**
- 7. turpināt harmonizēt dienesta pamatdarbības funkcijas un uzlabot to savstarpējo integritāti, lai attīstītu probācijas klientu individuālajām vajadzībām pielāgotus pakalpojumus;**
- 8. paplašināt mācību pasākumu pieejamību nodarbinātajiem par darbu ar probācijas klientiem, kuriem ir atkarību un psihiskās veselības problēmas, kā arī šai probācijas klientu mērķgrupai pieejamo pakalpojumu klāstu;**
- 9. īstenot sociālas kampaņas taisnīguma atjaunošanas pieeju popularizēšanai un probācijas klientu integrācijas nodarbinātības tirgū veicināšanai.**